



I. Gemeindeverwaltung	Besoldungsgruppen nach dem Hessischen Besoldungsgesetz																	Beamte zusammen 2017	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2016	Zahl der am 30.06.2016 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen						
	Höherer Dienst							Gehobener Dienst							Mittlerer Dienst												
	B4	B2	A16	A15	A14	A13	A13	A13	A14	A15	A16	A16	A15	A14	A13	A13	A13					A8	A9	A9	A8	A7	A6
Teilhaushalt / Produkt	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,25	10,00	9,51	
Übertrag																								0,00			
Teilhaushalt 8 - Sportförderung																								0,00			
0802010 - Betrieb von Sportanlagen																								0,00			
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Teilhaushalt 9 - Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation																								1,00	1,00	1,00	
0901010 - Orts- u. Regionalplanung																								1,00	1,00	1,00	
0901020 - Grundstücksverkehr																								1,00	1,00	0,50	
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	1,50		
Teilhaushalt 10 - Bauen und Wohnen																								0,00			
1001020 - Katasterangelegenheiten																								0,00			
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Teilhaushalt 12 - Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV																								0,00			
1201010 - Straßenbau u. Anlagen																								0,00			
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Teilhaushalt 13 - Natur- und Landschaftspflege																								0,00			
1303010 - Bestattungswesen																								0,00			
1305020 - Stadtwald																								0,00			
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Teilhaushalt 15 - Wirtschaft und Tourismus																								0,00			
1502010 - Mehrzweckhallen																								0,00			
1502030 - Wirtschaftsförderung																								1,00	1,00	1,00	
1503010 - Tourismus																								0,00			
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00		
Teilhaushalt 16 - Allgemeine Finanzwirtschaft																								0,00			
1601010 - Gemeindesteuern																								0,00			
1602010 - Allgemeine Finanzwirtschaft																								0,00			
1602011 - Kassen- und Rechnungswesen																								0,00			
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Stellenplan 2017	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00				
Stellenplan 2016	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	3,00	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		13,00			
Zahl der am 30.06.2015 besetzten Stellen	1,00	0,00	0,00	1,00	1,75	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	5,36	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			12,01		

Stellenplan Teil B I: Arbeitnehmer

Teilhaushalt / Produkt	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)															Arbeitnehmer zusammen 2017	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2016	Zahl der am 30.06.2016 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen		
	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1						
Teilhaushalt 1 - Innere Verwaltung																					
0101010 - Magistrat											2,00								2,00	1,00	1,00
0101020 - Verwaltungssteuerung					1,00					1,00	4,00						1,00		9,00	10,20	8,50
0101030 - EDV und Telekommunikation						2,00													2,00	2,50	2,00
0101050 - Personaldienste			1,00							2,00	0,50							3,80	4,10	3,90	
0101090 - Verwaltung der Gebäude					2,00						0,70					1,25	0,50	8,95	8,30	10,00	
0101100 - Personalrat											0,50							0,50	0,50	0,50	
0101110 - Baubetriebshof						1,00					1,00	2,00					8,00	41,00	39,00	39,00	
Summe	0,00	0,00	1,00	1,00	3,00	2,00	5,50	6,20	2,00	20,80	11,00	9,00	4,50	1,25	0,00	0,00	67,25	65,60	64,90	64,90	

Teilhaushalt 2 - Sicherheit und Ordnung																					
0202010 - Öffentl. Sicherheit und Ordnung							1,50	8,25			2,00							11,75	11,00	10,50	
0202040 - Bürgerbüro							2,00	5,00			1,00							8,00	7,70	8,00	
0202050 - Personenstandswesen							1,00	0,80			0,75							2,55	1,55	1,31	
0202010 - Brandschutz							0,50				2,00							2,50	3,50	2,00	
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	14,05	0,00	0,00	5,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,80	23,75	21,81	21,81	

Teilhaushalt 4 - Kultur und Wissenschaft																					
0402020 - Stadtarchiv																		0,00	0,50	0,50	
0402010 - Museum, Ausstellungen							1,00							0,30			1,30	1,50	1,50		
0406010 - Musikschule						1,00	4,00	0,80			0,40						7,20	7,20	7,20		
0408010 - Stadtbücherei							0,75	2,00			0,50						3,25	3,25	3,25		
0410010 - Kulturwesen, Heimatpflege							1,00	1,00									2,00	2,00	2,00		
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,75	6,00	3,80	0,00	0,90	0,00	0,00	0,00	0,30	0,00	0,00	13,75	14,45	14,45	14,45	

Teilhaushalt 5 - Soziale Leistungen																					
0510010 - Sonstige soziale Leistungen							1,00	1,40	2,30								5,70	4,00	4,64		
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,40	2,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,70	4,00	4,64	4,64	

Teilhaushalt 6 - Kinder- Jugend- und Familienhilfe																					
0602010 - Jugendarbeit																	0,00	0,00	0,00		
0604010 - Kindertageseinrichtungen - städtisch													3,25				3,25	2,75	3,25		Hauswirtschaftlerinnen
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,25	0,00	0,00	0,00	3,25	2,75	3,25	3,25	

Teilhaushalt / Produkt	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)															Arbeitnehmer zusammen 2017	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2016	Zahl der am 30.06.2016 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen	
	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1					
<i>Übertrag</i>	0,00	0,00	1,00	1,00	5,00	4,75	17,90	26,35	2,00	27,45	11,00	9,00	7,75	1,55	0,00	0,00	114,75	170,55	109,05	
Teilhaushalt 8 - Sportförderung																	0,00	1,00	0,00	
0801010 - Sportförderung																	0,00	1,00	0,00	
0802010 - Betrieb von Sportanlagen									1,00	1,00						2,00	2,00	2,00		
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	3,00	2,00		
Teilhaushalt 9 - Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation																				
0901010 - Orts- u. Regionalplanung			1,00		4,50	1,50		1,00								8,00	8,60	7,30		
0901020 - Grundstücksverkehr																0,00	0,00	0,00		
Summe	0,00	0,00	1,00	0,00	4,50	1,50	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,60	7,30		
Teilhaushalt 10 - Bauen und Wohnen																				
1001020 - Katasterangelegenheiten								1,00								1,00	0,00	1,00		
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00		
Teilhaushalt 12 - Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV																				
1201010 - Straßenbau u. Anlagen	1,00				2,00					1,00						4,00	6,00	4,00		
Summe	0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	6,00	4,00		
Teilhaushalt 13 - Natur- und Landschaftspflege																				
1303010 - Bestattungswesen									1,00	1,50	2,00	3,00				7,50	6,00	5,50		
1305020 - Stadtwald									1,00	4,00						5,00	6,00	6,00		
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	5,50	2,00	3,00	0,00	0,00	0,00	12,50	12,00	11,50		
Teilhaushalt 14 - Umweltschutz																				
1401010 - Umweltschutz																1,00	6,00	0,00		
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	6,00	0,00		
Teilhaushalt 15 - Wirtschaft und Tourismus																				
1502010 - Mehrzweckhallen											2,00					2,00	2,00	2,00		
1502030 - Wirtschaftsförderung					1,00			1,00	1,00							3,00	2,00	2,00		
1503010 - Tourismus								0,50	1,80	1,20						3,50	3,50	3,60		
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,50	2,80	0,00	1,20	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,50	7,50	7,60		
Teilhaushalt 16 - Allgemeine Finanzwirtschaft																				
1601010 - Gemeindesteuern								1,00	0,80		1,00					2,80	2,80	2,80		
1602010 - Allgemeine Finanzwirtschaft			1,00	1,00	2,00				1,00							5,00	7,50	5,00		
1602011 - Kassen- und Rechnungswesen					1,00			5,00		5,00						11,00	9,55	8,80		
Summe	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	6,80	0,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,80	19,85	16,60		
Stellenplan 2017	0,00	1,00	3,00	2,00	13,50	9,25	21,40	36,95	4,00	42,15	16,00	12,00	7,75	1,55	0,00	170,55				
Stellenplan 2016	0,00	1,00	2,00	3,00	11,60	12,75	18,75	33,05	3,00	40,25	21,20	14,00	5,65	1,25	0,00	167,50				
Zahl der am 30.06.2015 besetzten Stellen	0,00	1,00	2,00	3,00	8,50	13,70	15,00	30,85	3,00	36,00	18,50	17,00	8,00	2,50	0,00			159,05		

Stellenplan Teil C: Arbeitnehmer des Sozial- und Erziehungsdienstes

Teilhaushalt / Produkt	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)																	Arbeitnehmer zusammen 2017	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2016	Zahl der am 30.06.2016 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 9	S 8	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	S 2					
Teilhaushalt 6 - Kinder- Jugend- und Familienhilfe																					
0602010 - Jugendarbeit							2,00											2,00	2,00	2,00	S 18 und Ü-Entgeltgruppen sind nicht vorhanden
0604010 - Kindertageseinrichtungen - städtisch	1,00	2,00	1,00					0,50	2,00	37,50							44,00	30,75	33,50	Übernahme 3 Kitas	
Stellenplan 2017	0,00	1,00	2,00	0,00	1,00	0,00	2,00	0,50	2,00	37,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	46,00				
Stellenplan 2016	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	8,00	1,00	16,75	0,00	0,00	0,00	0,00		32,75			
Zahl der am 30.06.2016 besetzten Stellen	0,00	1,00	2,00	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	1,50	27,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			35,50	Tarifieränderung zum 01.07.15	

Stellenplan Teil D: Zusammenstellung

Teilhaushalt / Bezeichnung	Zahl der Stellen 2017			Zahl der Stellen 2016			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2016			Erläuterungen
	Beamte	Arbeitnehmer (Teil B + C zusammen)	Insgesamt	Beamte	Arbeitnehmer (Teil B + C zusammen)	Insgesamt	Beamte	Arbeitnehmer (Teil B + C zusammen)	Insgesamt	
Teilhaushalt 1 - Innere Verwaltung	6,00	67,25	73,25	3,00	65,60	68,60	3,26	64,90	68,16	
Teilhaushalt 2 - Sicherheit und Ordnung	5,00	24,80	29,80	6,00	23,75	29,75	5,25	21,81	27,06	
Teilhaushalt 4 - Kultur und Wissenschaft		13,75	13,75		14,45	14,45		14,45	14,45	
Teilhaushalt 5 - Soziale Leistungen	0,00	5,70	5,70	1,00	4,00	5,00	1,00	4,64	5,64	
Teilhaushalt 6 - Kinder- Jugend- und Familienhilfe		49,25	49,25		35,50	35,50		38,75	38,75	
Teilhaushalt 8 - Sportförderung		2,00	2,00		3,00	3,00		2,00	2,00	
Teilhaushalt 9 - Räumliche Planung und Entwicklung	2,00	8,00	10,00	2,00	8,60	10,60	1,50	7,30	8,80	
Teilhaushalt 10 - Bauen und Wohnen		1,00	1,00			0,00		1,00	1,00	
Teilhaushalt 12 - Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV		4,00	4,00		6,00	6,00		4,00	4,00	
Teilhaushalt 13 - Natur- und Landschaftspflege		12,50	12,50		12,00	12,00		11,50	11,50	
Teilhaushalt 14 - Umweltschutz		1,00	1,00			0,00			0,00	
Teilhaushalt 15 - Wirtschaft und Tourismus	1,00	8,50	9,50	1,00	7,50	8,50	1,00	7,60	8,60	
Teilhaushalt 16 - Allgemeine Finanzwirtschaft		18,80	18,80		19,85	19,85		16,60	16,60	
Insgesamt	14,00	216,55	230,55	13,00	200,25	213,25	12,01	194,55	206,56	
Nachrichtlich:										
a) Beamte im Vorbereitungsdienst			0,00						0,00	
b) Auszubildende in der Gruppe Arbeitnehmer		6,00	6,00		6,00	6,00		4,00	4,00	
c) Praktikanten		6,00	6,00		6,00	6,00		6,00	6,00	
Insgesamt	14,00	228,55	242,55	13,00	212,25	225,25	12,01	204,55	216,56	

Nachrichtlich: Stellenübersicht

Teil A - C: Beamte im Vorbereitungsdienst, Auszubildende, Praktikanten/innen, Bundesfreiwilligendienst etc.

I. Verwaltungsbereich - Auszubildende mit tariflichem Ausbildungsentgelt

2 Auszubildende für den Ausbildungsberuf "Verwaltungsfachangestellte/r" (Ausbildung: 01.08.2015 bis 31.07.2018)

2 Auszubildende für den Ausbildungsberuf "Verwaltungsfachangestellte/r" (Ausbildung: 01.09.2016 bis 31.08.2019)

2 Auszubildende für den Ausbildungsberuf "Verwaltungsfachangestellte/r" (Ausbildung: 01.08.2017 – 31.07.2020)

II. Sozial- und Erziehungsdienst mit tariflichem Praktikantenentgelt

Für das Kindergartenjahr 2016/17 und folgende werden für die Tageseinrichtungen für Kinder zur Verfügung gestellt:

Jeweils **zwei** Berufspraktikantenstellen für Erzieher/innen im Anerkennungsjahr für die Kitas „Löwenzahn“, „Buntspecht“ sowie „Karlchen“. Weitere Stellen für die Ausbildung zur Sozialassistentin/zum Sozialassistenten in den Tageseinrichtungen für Kinder sind zugelassen.

III. Bundesfreiwilligendienst

1 Freiwilligendienst bei der Stadtgärtnerei (KTR 0101110)

1 Freiwilligendienst im Feuerwehrhauptstützpunkt (KTR 0210010)

2 Freiwilligendienste bei der Stadtjugendpflege (KTR 0602010)

1 Freiwilligendienst in der KITA Buntspecht (KTR 0604010)

1 Freiwilligendienst in der KITA Karlchen (KTR 0604010)

1 Freiwilligendienst in der KITA Löwenzahn (KTR 0604010)

1 Freiwilligendienst im Stadion (KTR 0802010)

1 Freiwilligendienst im Stadtwald (KTR 1305020)

I. Personalausgaben

Beamtengehälter 2016/2017

Es bleibt zwar für die Besoldung (mit Ausnahme der Anwärtergrundbeträge) und Versorgung zum 01.07.16 bei einer Anhebung um 1 Prozent, jedoch werden die Grundgehaltssätze um den Mindestbetrag von 35,00 EUR erhöht, falls der Erhöhungsbetrag durch die lineare Erhöhung diesen Bruttobetrag nicht erreicht. Neu ist auch, dass die Anwärtergrundbeträge nicht um 1 Prozent erhöht werden, sondern jeweils um einen Festbetrag in Höhe von 50,00 EUR monatlich.

Unbeschadet der Erwägungen im Gesetzentwurf Drucksache 19/3373 sollen das Grundgehalt der Beamtinnen und Beamten des mittleren Dienstes sowie die Grundgehälter in den Eingangsstufen des gehobenen Dienstes, bei denen die lineare Erhöhung den Bruttobetrag von 35,00 EUR im Monat nicht erreicht, um diesen Betrag mindestens erhöht werden. Mit der Einführung dieser sozialen Komponente wird gewährleistet, dass die Grundgehälter aller Beamtinnen und Beamten um mindestens 420 EUR brutto pro Jahr steigen, ohne dass das verfassungsrechtlich gebotene Abstandsgebot zu den höheren Besoldungsgruppen verletzt wird.

Umlagehebesatz der Versorgungskasse ab 2015

Der Verwaltungsrat der Versorgungskasse Darmstadt hat die Anhebung des Umlagehebesatzes ab 01.01.16 auf 18,75 EUR beschlossen.

Personalkosten der Tarifbeschäftigten

In der Tarifrunde 2016 haben sich die Tarifparteien auf einen Tarifabschluss für den öffentlichen Dienst verständigt. Dieser beinhaltet folgende wesentliche Punkte:

- Auszubildende erhalten einen Festbetrag von 35 Euro ab dem 01.03.16 und weitere 30 Euro ab dem 01.02.2017
- 4,75 % Entgeltsteigerung verteilt auf zwei Stufen: 2,4 % ab dem 01.03.2016 und weitere 2,35 % ab dem 01.02.2017
- Verlängerung der Regelung zur Übernahme von Auszubildenden gilt weiter und Verbesserungen bei der Übernahme von Fahrtkosten.
- Erhöhung der Urlaubstage für Auszubildende und Praktikanten von 28 auf 29 ab 2016.

- Die neue Entgeltordnung tritt wahrscheinlich am 01.01.2017 in Kraft und reformiert die Eingruppierungsregelungen für rund zwei Millionen Beschäftigte. Zur Kompensation der entstehenden Mehrkosten werden die Jahressonderzahlungen für 2016, 2017 und 2018 auf dem materiellen Niveau des Jahres 2015 eingefroren und ab 2017 um 4 % gemindert.
- Zusatzversorgung: Für Kassen mit anerkanntem Finanzierungsbedarf wird eine Arbeitnehmereigenbeteiligung von 0,4 % eingeführt, beginnend mit 0,2 % ab 01.07.2016, 0,3 % ab 01.07.2017 und 0,4 % ab 01.07.18.
- Altersteilzeit: Verlängerung der bisherigen Regelung um 2 Jahre.

Umsetzung der Tarifeinigung vom 30.09.2015 für die Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst

Zuordnung zu einer höheren Entgeltgruppe zum 01.07.15:

Beschäftigte, die am 30.06.15 in eine der folgenden Entgeltgruppen eingruppiert sind:

- Entgeltgruppe S 5, (bei Tätigkeiten der Fallgruppe 1)
- Entgeltgruppe S 6,
- Entgeltgruppe S 7,
- Entgeltgruppe S 8 (bei Tätigkeiten der Fallgruppen 1 bis 3, 5),
- Entgeltgruppe S 11

werden zum 01.07.15 einer neuen Entgeltgruppe zugeordnet.

Dabei werden die Beschäftigten der Entgeltgruppen S 5 der Entgeltgruppe S 7, die Entgeltgruppe S 6 der neuen Entgeltgruppe S 8a, die Entgeltgruppe S 8 der neuen Entgeltgruppe S 8 b zugeordnet. Die Entgeltgruppe S 7 wird der Entgeltgruppe S 9 und die Entgeltgruppe S 11 der neuen Entgeltgruppe S 11 b zugeordnet.

Für Leiterinnen/Leiter von Kindertagesstätten sowie deren ständige VertreterInnen ist zum 01.07.15 die Eingruppierung in höhere Entgeltgruppen als bisher vereinbart worden.

II. Stellenplan

a) Rechtliche Beurteilung

Die Verwaltung ist verpflichtet, einen Stellenplan gem. § 95 Abs. 3 HGO mit nach § 5 GemHVO näher bestimmtem Inhalt aufzustellen.

Er ist der quantitative Rahmen für die Personalwirtschaft. Er ermächtigt die Verwaltung, die in ihm enthaltenen Plan-/Stellen zu besetzen, soweit dies für die Aufgabenerfüllung erforderlich ist; sie darf den durch den Stellenplan festgelegten Rahmen jedoch nicht überschreiten.

Der Stellenplan legt die Stellen auch qualitativ nach Besoldungs- und Entgeltgruppen fest. Der Magistrat ist jeweils ermächtigt, die den einzelnen Besoldungs- und Entgeltgruppen entsprechenden Bezüge zu zahlen. Weitergehende tarifrechtliche Ansprüche der Tarifbeschäftigten bleiben unberührt (§ 98 Abs. 2 Nr. 5, Abs. 3 Nr. 3 HGO).

b) Organisatorische Bedeutung

Die Aufgaben bestimmen den Personalbedarf und sind damit die Grundlage des Stellenplans. Hinsichtlich der Aufgaben und deren organisatorischer Zuordnung gilt der Organisationsplan vom 01. Januar 2010 in der jeweils geltenden Fassung und die Aufbauorganisation der Stadtverwaltung Heppenheim (Stand 04.04.16)

c) Personalwirtschaftliche Bedeutung

Die Beschäftigten in der öffentlichen Verwaltung sind im Allgemeinen rechtlich oder aufgrund praktischer Übung lebensberuflich mit der Verwaltung verbunden. Die Einrichtung und Besetzung von Stellen hat deshalb zeitlich weit reichende Auswirkungen. Der Stellenplan kann deshalb nicht nur als Ermächtigung jeweils für ein Jahr angesehen werden; er hat weiterreichende personalwirtschaftliche Bedeutung. Er ist eine allgemeine Richtlinie der Personalwirtschaft der, bezogen auf ein Haushaltsjahr, nur ein Abschnitt der fortdauernden Bemühungen um sparsame Personalausstattung, um Anpassung an die jeweilige Aufgabenlage und um Erhaltung eines dauerhaften leistungsfähigen Personalkörpers darstellt.

d) Erläuterungen zu wesentlichen Änderungen des Stellenplans 2017

Im Vorfeld der Aufstellung des Haushaltes 2017 ist es durch Umbau der Organisation und der Teilhaushalte weitestgehend gelungen, diese in Übereinstimmung zu bringen